

ПРИНЯТО

На заседании педагогического совета **УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ГАОУ «Гуманитарная гимназия-интернат для одаренных детей»  
В.Х. Хаева –Хаметзянова  
Протокол № 1  
от 26.08.2022 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам

#### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности учителей в ГАОУ «Гуманитарная гимназия-интернат для одаренных детей» в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Система стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления стимулирующих выплат педагогическим работникам Школы, определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.

1.4. Материальное стимулирование педагогических работников Школы производится из стимулирующей части фонда оплаты труда.

1.5. Основаниями для стимулирования педагогических работников Школы являются критерии и показатели качества и результативности их профессиональной деятельности.

1.6. Стимулирующие выплаты по итогам работы в первом полугодии производятся ежемесячно в январе - мае, по итогам работы во втором полугодии в сентябре – декабре выплачивается работникам Учреждения ежемесячно

равными долями пропорционально отработанному за месяц времени. Итогом работы является предшествующий оплате период. В летний период июнь-август баллы не начисляются (Постановление Кабинета Министров РТ от 31.05.2018г. № 412).

#### 2. Порядок установления стимулирующих выплат.

2.1. Основанием рассмотрения результатов деятельности педагогического работника Школы, для установления стимулирующих выплат, является суммарное количество баллов показателей для стимулирующих выплат педагогам.

2.2. Основными принципами оценки достижений педагогических работников Школы являются:

- единые процедура и технология оценивания;
- достоверность используемых данных;
- соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

2.3. Педагогический работник Школы, претендующий на установление стимулирующих выплат (далее - Претендент) осуществляет самоанализ профессиональной деятельности в соответствии с утвержденными критериями (приложение 1).

2.4. Каждому критерию присвоено определенное максимальное количество баллов. В целях эффективного распределения стимулирующей части фонда оплаты труда учителей

каждый педагогический работник заполняет карту критериев, по количеству набранных баллов каждому педагогическому работнику выплачивается стимулирующая надбавка.

2.5. Комиссия по материальному поощрению работников школы (далее - Комиссия), утвержденная приказом директора, рассматривает материалы по самоанализу деятельности учителя, данные предоставленные заместителями директора по учебно - воспитательной работе и воспитательной работе, осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов мониторинга его профессиональной деятельности и принимает решение о соответствии деятельности учителя требованиям к установлению стимулирующих выплат или отказе.

2.6. На основании всех материалов Комиссия составляет итоговый оценочный лист в баллах и подает для утверждения директору школы.

2.7. Утвержденный Комиссией оценочный лист оформляется итоговым протоколом о выплате стимулирующей части, который подписывается председателем и членами комиссии.

2.8. На основании оценочного листа, представленного комиссией директору школы, устанавливаются персональные размеры стимулирующих выплат - доплаты в абсолютной сумме из фонда стимулирования следующим категориям работников:

- учителям предметникам по факту выполненных работ;
- воспитателям и младшим воспитателям по факту выполненных работ;
- педагогическим работникам по факту выполненных работ
- медицинским сестрам по факту выполненных работ

2.9. Размеры ежемесячных стимулирующих надбавок в абсолютной сумме, перечисленные в п.2.9. настоящего Положения определяются решением Управляющего совета. Кроме того, перечень категорий работников, перечисленных в п.2.9. настоящего Положения может быть изменен и добавлен решением Управляющего совета.

2.10. На основании решения Комиссии директор издает приказ об установлении стимулирующих выплат педагогическим работникам Школы по результатам их профессиональной деятельности за полугодие. Указанные выплаты производятся ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы работникам.

### **3. Порядок определения размера и расчета стимулирующих выплат**

3.1. Расчет размеров стимулирующих выплат педагогическим работникам из стимулирующей части фонда оплаты труда производится в первом полугодии производятся ежемесячно в январе - мае, по итогам работы во втором полугодии в сентябре - декабре. Итогом работы является предшествующий оплате период. (Постановление Кабинета Министров РТ от 31.05.2018г. № 412).

3.2. Размер стимулирующих выплат каждому учителю за определенный период определяется следующим образом:

- производится подсчет баллов претендентов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого работника за прошедший период;
- суммируются баллы, полученные всеми претендентами Школы (общая сумма баллов);
- стимулирующая часть фонда оплаты труда делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный вес (в рублях) одного балла;
- денежный вес умножается на сумму баллов каждого претендента, и определяется размер стимулирующих выплат.

### **4.Критерии для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников Гимназии**

4.1. Критерии для расчета стимулирующих выплат педагогам (Приложение1).

5.1. Директор школы может лишить работника стимулирующих выплат или уменьшить их размер в случае:

- получения работником дисциплинарного взыскания, как до стимулирования, так и во время стимулирования;
- ухудшения качества и результативности профессиональной деятельности работника.

### 6. Порядок и срок действия положения

6.1. Положение принимается педагогическим советом Гимназии, согласовывается с председателем профсоюзного комитета и педагогическим советом и утверждается приказом директора.

6.2. Утвержденное положение действует в течение финансового года. Возможны внесения изменений или дополнений.

Приложение 1

Критерии для расчета стимулирующих выплат учителя

п/п №	Критерий	Показатели критериев	Количество баллов по каждому критерию	Периодичность оценки
1	Результаты ЕГЭ	% учеников набравших баллы более среднего по РТ	(А/В) *К, где А - число учащихся, набравших баллы более среднего по РТ. В – общая численность обучающихся по предметам. К – весовой коэффициент (для учителей математики и русского языка - 10, для учителей по другим предметам - 8 , для учителей ведущие подготовку-5 баллов).	Раз в год (для учителей, подготовивших учащихся по 2 предметам, берется среднее их значение)
2	Результаты ОГЭ	% учеников, набравших баллы более среднего по РТ	(А/В) *К, где А – число учащихся, набравших баллы более среднего по РТ. В – общая численность обучающихся по предметам. К – весовой коэффициент (для учителей математики и русского языка - 8, для учителей по другим предметам - 7,	Раз в год

			для учителей ведущие подготовку-4 баллов).	
3	Соответствие качества знаний обучающихся, подтвержденное результатами четвертных контрольных и административных срезов с четвертными (годовыми) оценками	2)Разница между контрольными работами и четвертными (годовыми) оценками до 15%	4 балла	Раз в полугодие(учитываются итоги ПА, входных и административных контрольных работ)
4	Результаты предметных олимпиад	Факт наличия победителя/призера на региональном этапе Всероссийской олимпиады. Факт наличия победителя/призера на заключительном этапе республиканской (международной) олимпиады. Факт наличия победителя/призера на заключительном этапе республиканской (международной) олимпиады.	Регион: Победитель - 5 баллов, призер - 4 балла. Республика: Победитель - 4 балла, призер - 3 балла	Ежегодно по окончании региональных предметных олимпиад
	Результаты предметных олимпиад	Факт наличия победителя/призера на муниципальном этапе	победитель 2, призер 1	Раз в полугодие
5	<b>Очное участие педагогов и учащихся в НПК, НИК, конкурсах (перечень олимпиад и конкурсов рекомендованных МОиН РТ)</b>	<b>Победитель Призер</b>	<b>3 балла 2 балла</b>	<b>ежемесячно по факту</b>
6	Очное участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства: «Учитель года», «Классный руководитель года», «Воспитатель года», «Педагог-психолог года» и др. конкурсы, соответствующие данному критерию.	1)Победитель муниципального этапа 2)Призер муниципального тура 3)Победа на региональном/республиканском туре 4)Призовое место/ Лауреат/ Номинация в региональном / республиканском туре, зональный победитель/ призер	1)3 балла 2)2 балла 3)10 баллов 4)5 баллов 5) 5 баллов, 4 балла призер	С момента подтверждения результатов 1 в 3 года
7		Ведение документации классного руководителя	10 баллов	Раз в четверть

	Деятельность классного руководителя	Проведение мероприятий с классом и родителями	5 баллов	ежемесячно
8	Профессиональная дисциплина учителя	Ведение документации учителя-предметника	5 баллов	ежемесячно
		Своевременное и правильное заполнение электронного журнала.	4 балла	ежемесячно
		Накопляемость оценок в электронном журнале (по положению)	2 балла	раз в четверть
9	Распространение пед. опыта	Взаимопосещение уроков	2 балла	По факту посещения, не менее 1 урока в четверть
		Показ открытых уроков	2 балла	ежечетвертно
		Выступление на школьных методических мероприятиях (пед. чтение, работа творческих групп), республиканские семинары, уроки.	2 балла	ежемесячно
10	Проектная деятельность	Наличие одного проекта на год(научный руководитель проектов учащихся)	5 баллов	Раз в полугодие
11	<b>Поощрение со стороны администрации (директора)</b>	1) Срез по математике и по русскому языку(8-11 кл.) 2)ВПР 3) общая дисциплина и заслуги перед школой	1-10 баллов	ежемесячно
				<b>ИТОГО</b>

Приложить копии документов, подтверждающих участие в конкурсах, олимпиадах, вебинарах, копии приказа о назначении ответственных(комиссии), благодарственных писем, дипломов грамот и т.д.